

Associação Paulista Central

Programa do Curso

CURSO	MENTOR	TOTAL DE AULAS	ATIVIDADES PRÁTICAS	ANO
Liderança Coaching e Gestão Espiritual	Osvaldo de Lima Ferreira	30H	50H	2019

EMENTA DO CURSO

Estudo do coaching aplicado à Bíblia: seus princípios e métodos; a relevância do coaching no desenvolvimento espiritual do indivíduo; o coaching como ferramenta para o autoconhecimento; o coaching como instrumento para a tomada de decisões e mediação de conflitos.

OBJETIVOS DO CURSO

1. Levar o aluno a descobrir que a liderança coaching é uma ferramenta indispensável para o gerenciamento das demandas espirituais.
2. Levar o aluno a descobrir que Deus através do Espírito Santo é o coach por excelência e com ferramentas apropriadas, poderá aprofundar seu relacionamento com Ele de maneira íntima e pessoal.
3. Levar o aluno a descobrir quem ele é, qual o propósito de Deus para a sua vida e como experimentar vida pessoal e espiritual de forma plena e feliz.

Conteúdos Programáticos

1. Introdução ao Coaching, modalidades, abrangência, relevância e necessidade.
2. Conceitos bíblicos, natureza da liderança coaching e sua importância para desenvolvimento espiritual.
3. Princípios de motivação e engajamento na Bíblia e escritos de Ellen G. White.
4. Jesus e a prática de coaching em sua liderança e ministério.
5. Superação de obstáculos para o alcance de resultados.
6. Ferramentas de coaching para análise cuidadosa antes da tomada de decisão final.
7. O papel do coaching na gestão pessoal/espiritual e na resolução de conflitos.

METODOLOGIA DE ENSINO

1. Aulas expositivas e dialógicas
2. Apresentações em *PowerPoint*
3. Dinâmicas e Vídeos
4. Leituras
5. Estudo em grupo

CRITÉRIOS E INSTRUMENTOS DE AVALIAÇÃO

- Frequência mínima de 75% das aulas

O aluno deverá comparecer a, no mínimo, 75% do total das aulas do curso. (Poderá ser feita compensação de faltas através da realização de atividades propostas pelo mentor do curso).

- Realização de atividades práticas

As atividades práticas deverão ser realizadas e registradas na ficha própria, cada uma correspondendo a uma determinada carga horária. Dentre as atividades listadas (anexo) o aluno(a) deverá escolher as que desejar fazer, até totalizarem o **mínimo de 50 horas**.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Covey, F. (2009). Fundamentos de liderança. São Paulo, SP: CoveyLink.

- Creswell, J. (2006). Christ Centered Coaching: 7 benefits for ministry leaders. St. Louis, Missouri: Charlice Press.
- Deci, Edward L. (1998). Por que fazemos o que fazemos: Entendendo a automotivação. São Paulo, SP: Negócio Editora Ltda.
- Jones, L. B. (2004). Jesus coach. São Paulo: Associação Religiosa Editora Mundo Cristão.
- Loehr, J. S., Tony. (2003). The power of full engagement: Managing energy, not time, is the key to high performance and personal renewal. New York, NY: Library of Congress.
- Logan, R. E. C., Sherilyn. (2003). Coaching 101: Discover the power of coaching. St. Charles, IL: ChurchSmart Resources.
- Pink, Daniel H. (2010). Motivação 3.0.: Os novos fatores motivacionais que buscam tanto a realização pessoal quanto profissional. São Paulo, SP: Elsevier.
- Tadeucci, M. d. S. R. (2012). Motivação e liderança. Curitiba, PR: IESDE BRASIL SA.
- Watson, T. (2014). Engajamento sustentável: A chave para sustentar o alto desempenho. file:///Users/osvaldolima/Downloads/Engajamento-Exponencial.pdf. 2015.

Público Alvo: Líderes de igrejas, estudantes da Bíblia, gestores de grupos e interessados em desenvolvimento pessoal e espiritual.